**Questionnaire sur l’efficacité du programme de   
gestion de la relève**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Questions** | **Réponses et explications** | | | |
| **Date** | mm/aa | mm/aa | mm/aa | mm/aa |
| 1. Nombre de postes clés vacants actuellement |  |  |  |  |
| 1. Nombre moyen de jours qu'un poste clé demeure vacant |  |  |  |  |
| 1. Pourcentage des postes comblés à l’interne |  |  |  |  |
| 1. Taux d’abandon des employés qui participent à des plans de relève |  |  |  |  |
| 1. Rendement moyen des nouveaux [employés](https://www.tbs-sct.gc.ca/gui/spgr/lexicon-lexique-fra.asp?for=hrps#lexemploye) qui occupent un poste clé |  |  |  |  |
| 1. Le programme de gestion de la relève est revu régulièrement |  |  |  |  |