*« Nom de votre entreprise »*

Questionnaire d’entrevue de départ

|  |  |
| --- | --- |
| Nom de l’employé |  |
| Poste occupé |  |
| Supérieur immédiat |  |
| Nom de l’interviewer |  |
| Date de l’entrevue |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Date d’entrée en fonction |  | Date de départ |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Pourquoi désirez-vous quitter l’entreprise | |
| Changement de carrière | Fin de contrat |
| Retour aux études | Retraite |
| Manque de possibilité de carrière | Salaire trop bas |
| Difficulté avec l’organisation | Pas heureux à ce poste |
| Difficulté avec mon superviseur | Autres raisons |

|  |  |
| --- | --- |
| **Emploi** | |
|  | |
| 1. Qu’est qui vous a amené à postuler pour notre entreprise initialement? | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
| 1. Quels postes avez-vous occupés au sein de l’entreprise depuis votre entrée en fonction? | |
| **PPoste(s)** | **DDurée** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 1. Quelles connaissances et compétences avez-vous développées durant votre emploi au sein de l’entreprise? | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
| 1. Est-ce que le travail présenté au moment de l’embauche correspond réellement au travail que vous avez effectué? | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
| 1. Êtes-vous satisfait des tâches et responsabilités qui vous ont été attitrées? | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
| 1. Vos conditions de travail étaient-elles concurrentielles avec le marché extérieur? | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
| 1. La charge de travail était-elle réaliste? | |
|  | |
|  | |
|  | |

|  |
| --- |
| **Départ** |
|  |
| 1. Quelles sont les motifs qui vous ont poussé à chercher un nouvel emploi ou a accepté de travailler pour une autre entreprise? |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| **Environnement** |
|  |
| 1. Comment qualifieriez-vous vos relations avec votre supérieur immédiat? |
|  |
|  |
|  |
| 1. Comment qualifieriez-vous vos relations avec la direction de l’entreprise? |
|  |
|  |
|  |
| 1. Comment qualifieriez-vous vos relations avec les employés de l’entreprise? |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| **Amélioration** |
|  |
| 1. Si vous étiez directeur général de l’entreprise et que vous aviez plein pouvoir, dites-nous ce que vous changeriez pour améliorer les conditions de travail des employés? Exemple : Rémunération, formation, possibilités d’avancement, rétroaction, gestion des équipes, gestion de la production, etc. |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| 1. Avez-vous des suggestions d’améliorations et/ou des commentaires à apporter? |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Nous vous remercions d’avoir complété ce questionnaire.**