*« Nom de votre entreprise »*

Stratégies de rétention

|  |  |
| --- | --- |
| **Nom de la personne qui remplit le tableau :** |  |
| **Date :** |  |

Ciblez les stratégies de rétention qui s’intègreront le mieux à vos opérations à court, moyen et long terme.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **(X)** | | | | |
| **Stratégies** | **À faire à court terme** | **À faire à moyen terme** | **À faire à long terme** | **Période de l’année pour la création du programme** | **N’est pas applicable** |
| **Créer ou réviser la marque employeur** |  |  |  |  |  |
| **Créer ou réviser la mission** |  |  |  |  |  |
| **Créer ou réviser les valeurs** |  |  |  |  |  |
| **Créer ou réviser le programme de recrutement** |  |  |  |  |  |
| **Créer ou réviser le programme d’accueil et d’intégration** |  |  |  |  |  |
| **Créer ou réviser le programme de formation** |  |  |  |  |  |
| **Créer ou réviser le programme de gestion de la performance** |  |  |  |  |  |
| **Évaluer les relations de travail** |  |  |  |  |  |
| **Créer ou réviser le programme de SST** |  |  |  |  |  |
| **Créer ou réviser les moyens de communication** |  |  |  |  |  |
| **Créer ou réviser le programme de santé psychologique au travail** |  |  |  |  |  |
| **Créer ou réviser le programme d’ergonomie** |  |  |  |  |  |
| **Apprendre sur les différentes générations dans votre entreprise** |  |  |  |  |  |
| **Créer ou réviser le programme d’équilibre travail-famille** |  |  |  |  |  |
| **Créer ou réviser la gestion des postes** |  |  |  |  |  |
| **Créer ou réviser le programme de reconnaissance** |  |  |  |  |  |
| **Créer ou réviser le programme de rémunération** |  |  |  |  |  |
| **Autres** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |