BILAN DES RÉALISATIONS 2017-2018

PLASTI COMPÉTENCES

Le comité sectoriel de main-d'œuvre
de l'industrie des plastiques et des composites

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la direction	3
Membres du conseil d'administration	4
Équipe	5
Mission	6
Objectifs	6
Valeurs	6
Mandats du comité	7
Faits saillants de l'année 2017-2018	8
Ce que les entreprises en pensent	9
Portrait de l'industrie	10
Réalisations	11
Contributions financières pour l'exercice 2017-2018	17
Conclusion	18
Crédits	19

MOT DE LA DIRECTION

Depuis plusieurs années déjà, ces termes font partie de notre vocabulaire : dénatalité, départs à la retraite, rareté de main-d'œuvre, manque de compétences, problème de productivité et autres problématiques associées au marché du travail. Nous avons certes entamé la période difficile, mais ce n'est pas fini. Selon différents experts, les problèmes vécus aujourd'hui devraient s'accentuer encore pour quelques années. Afin de pouvoir assurer leur pérennité, les entreprises devront plus que jamais adopter des pratiques innovantes pour se démarquer de leurs compétiteurs.

PlastiCompétences s'avère un allié de première ligne pour le développement des compétences de la main-d'œuvre et le soutien aux gestionnaires des ressources humaines des entreprises de son secteur. Par sa mission, l'expertise développée depuis plus de 20 ans et son esprit de concertation, PlastiCompétences est au fait des problématiques, mais surtout des solutions à y apporter.

L'année 2017-2018 en fut une d'effervescence sur plusieurs plans. Tout d'abord, par l'offre de formations diversifiées spécifiquement développées pour l'industrie : formations en injection, en extrusion et en composites, programme d'alternance travail-études (ATE), « Vendre mieux, vendre plus ». Aussi, par la présence de l'équipe sur le terrain pour sonder les besoins des entreprises : analyse des besoins de formation (ABF) en composites et en injection, et par la mise à jour du répertoire des conventions collectives pour permettre un positionnement sur le marché selon de nombreux critères inhérents aux aspects normatif, salarial et financier.

PlastiCompétences croit fortement à la concertation et à l'union des forces. D'ailleurs, nous avons offert aux personnes qui s'appliquent à la gestion des ressources humaines des occasions de réseautage, mais surtout des occasions de se doter d'outils rapidement applicables dans leur milieu grâce aux Grands Déjeuners CSMO et aux éditions annuelles du Grand Rendez-vous RH manufacturier.

Toujours à l'écoute des besoins des entreprises qui ont exprimé leur difficulté à libérer les travailleurs pour de la formation, PlastiCompétences a terminé cette année le développement de trois formations en extrusion, en plus d'une formation en résolution de problèmes. Première incursion dans l'ère du numérique pour notre industrie, ces formations sont offertes en format hybride, c'est-à-dire avec des portions à distance et des portions à consolider avec le compagnon d'entreprise. D'autres formations développées par des partenaires enrichissent l'offre.

En complément, les toujours populaires *Guide RH* et *Manuel de l'employé* continuent de soutenir les responsables de la gestion des ressources humaines.

C'est grâce à ces nombreux outils et services que PlastiCompétences a un impact significatif auprès de son industrie et de ses travailleurs.

Nous vous souhaitons une agréable lecture.

Guylaine Lavoie
Directrice générale

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Afin d'assurer la bonne direction du plan d'action, PlastiCompétences a la chance de pouvoir compter sur la précieuse collaboration des membres de son conseil d'administration. Ce dernier étant à la fois composé de représentants des employeurs et des travailleurs et étant soutenu par des partenaires de différents milieux, chacun y apporte une richesse supplémentaire grâce à son expérience et à sa connaissance de l'industrie. Les administrateurs se rencontrent au moins quatre (4) fois par année pour déterminer les grandes orientations pour le secteur, voir à la gestion stratégique du comité et s'assurer du suivi des plans d'action annuels. Le comité exécutif, quant à lui, se rencontre au besoin pour traiter de sujets précis.

C'est ainsi que le conseil d'administration occupe une place prédominante dans la réussite des activités de PlastiCompétences. Par son rôle de vigie de la mission, des grandes orientations et des objectifs du comité, il permet d'assurer la pérennité de l'organisme et d'augmenter la richesse de l'industrie. Ses interventions sont principalement stratégiques et tactiques, et son expertise est mise à contribution notamment dans le cadre :

- du comité exécutif;
- des comités de travail;
- des comités de sélection;
- des comités de suivi;
- des travaux sur les règles de gouvernance.

Administrateurs

Joanie A.-Marquette	Bow
Martin Courville	Syndicat des Métallos (FTQ)
Julie Duhamel	Plastiques Berry
Pierre Forgues	Union des employés de service (FTQ)
Geneviève Gamache Secrétaire	Plastiques Gagnon
Arold Isaac	Genfoot
Valérie Lampron Présidente	Plastiques VIF
Joël Perreault	Unifor
Michel Tétreault Trésorier	FIM-CSN
Wayne Wilson Vice-président	FDMMPC

Observateurs et non-votants

Chantal Bédard	DDCIS
Jacques Demers	MEES
Lucette Joly	MESI
Luc Joyal	RICQ
Guylaine Lavoie	PlastiCompétences

Merci aussi aux membres du comité exécutif :

Chantal Bédard
Geneviève Gamache
Valérie Lampron
Michel Tétreault
Wayne Wilson

ÉQUIPE

PlastiCompétences est fier de pouvoir compter sur une équipe de professionnels chevronnés, chacun spécialiste dans ses champs de compétence et d'expertise. Dotés d'un dynamisme contagieux et d'une conviction de contribuer à l'essor de l'industrie, ils entretiennent une complémentarité leur permettant d'enrichir constamment l'offre de services dans le secteur industriel.

Joannie Fortier St-Onge

Chargée de projet

Spécialiste des ressources humaines, Joannie vous offre son expertise dans le développement d'outils et de formations spécifiques aux besoins de notre secteur, ainsi que dans différents volets des ressources humaines.

Marie-Hélène Hamelin

Chargée de projet – Communications

Spécialiste des communications, Marie-Hélène voit à la promotion des métiers auprès de nos divers publics, à l'image de PlastiCompétences, à l'organisation d'événements et à la production et la transmission d'informations auprès de l'industrie en général.

Guylaine Lavoie

Directrice générale

Issue des domaines des ressources humaines et de la formation ainsi que du secteur du plastique, Guylaine assure la gestion financière, matérielle et humaine du comité, représente l'organisme auprès de différents partenaires et s'assure de la réalisation du plan d'action.

Manon Marotte

Chargée de projet

Manon prend en charge plusieurs dossiers portant sur la formation et les ressources humaines, notamment en coordonnant plusieurs projets de diffusion de formations, et s'occupe de l'organisation des Grands Déjeuners CSMO. Elle prend aussi sous son aile certains dossiers spéciaux.

Tatiana Parasciuc

Technicienne comptable

Tatiana occupe la fonction de technicienne comptable tout en veillant au bon fonctionnement administratif du comité au quotidien.

Jonathan Tremblay

Stagiaire

Jonathan aide la permanence à accomplir diverses tâches administratives.

VALEURS OBJECTIFS MISSION

PlastiCompétences s'est doté, dès les premiers jours de son existence officielle, d'une mission claire et unique :

Promouvoir et coordonner la formation et le développement des ressources humaines dans l'industrie des plastiques et des composites en favorisant et en consolidant le partenariat dans les domaines reliés à l'emploi.

Autour de la mission se sont cristallisés et ont évolué au fil des ans des objectifs et des réalisations diverses, endossés par une équipe de professionnels qui a su à plusieurs reprises faire la preuve de son savoir-faire :

- Définir les compétences qui sont nécessaires à l'exercice des métiers et professions du secteur;
- Déterminer les besoins des entreprises en matière de gestion des ressources humaines et d'organisation du travail;
- Promouvoir l'industrie et les emplois disponibles auprès des étudiants et des chercheurs d'emploi;
- Participer à la révision des programmes d'études de l'industrie et à l'élaboration de nouveaux programmes de formation;
- Élaborer des activités de formation continue qui répondent aux besoins de l'industrie;
- Contribuer au développement de la main-d'œuvre du secteur en favorisant la pertinence et la qualité de la formation initiale et continue offerte;
- Établir les défis et les enjeux du développement des ressources humaines dans le secteur et proposer des moyens d'intervention qui y sont adaptés.

Travail d'équipe

Pour demeurer une référence en matière de transformation des matières plastiques, votre collaboration est essentielle. Nous croyons que notre développement est fondé sur l'implication de tous, et nous mettons en œuvre des structures pour favoriser les échanges sur les meilleures pratiques.

Respect

Pour demeurer une référence en matière de gestion des ressources humaines**,** il est important que chacun soit traité de façon équitable et respectueuse. Il est de la responsabilité de chacun d'entre nous de contribuer à maintenir un bon climat de travail afin d'assurer des relations respectueuses.

Innovation

Pour demeurer compétitifs, nous nous efforçons d'encourager les nouvelles idées par le maintien d'un programme d'amélioration continue. Nous croyons au potentiel humain et nous nous assurons de mettre en œuvre des projets pour nous améliorer.

MANDATS DU COMITÉ

En conformité avec la
Politique d'intervention sectorielle
et les orientations de la
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT),
il appartient au comité de déterminer
les projets auxquels il entend donner priorité
dans le cadre des cinq (5) mandats suivants.

Orientation 1

Assurer la **représentativité** du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration et du comité exécutif, et auprès des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

Orientation 2

Développer le **partenariat** et la **concertation** entre les partenaires **au sein des structures** du comité sectoriel de main-d'œuvre.

Orientation 3

Contribuer au **développement**, à la **reconnaissance** et à la pleine utilisation des **compétences de la main-d'œuvre** (incluant les activités hors du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre).

Orientation 4

Contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques en **gestion des ressources humaines** dans les entreprises.

Orientation 5

Contribuer à l'enrichissement de la **connaissance du marché du travail** par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

Le présent document fait un survol des stratégies qui ont été mises en place par PlastiCompétences pour répondre à chacun de ces mandats.

FAITS SAILLANTS 2017-2018

310 inscriptions à des formations et des conférences offertes par PlastiCompétences

31 représentants d'employeurs et de travailleurs ont siégé sur des comités de travail et sur le conseil d'administration

18 578 sessions sur notre site Web

104 certifications dans le cadre des programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)

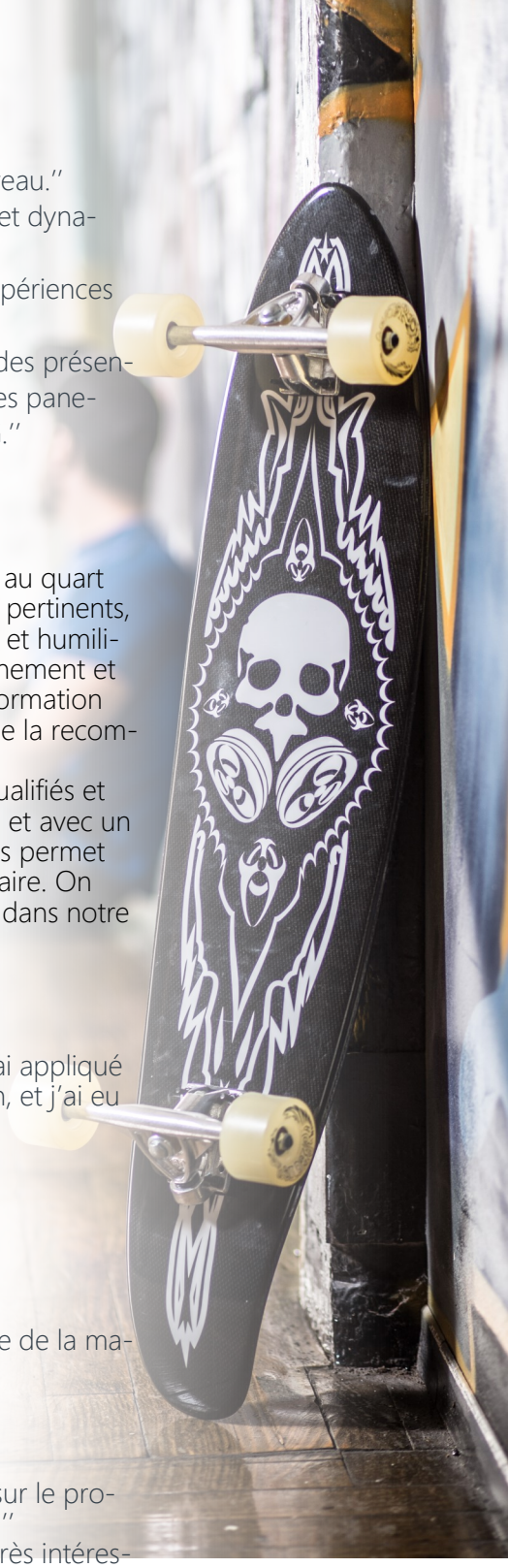
57 conventions collectives représentées dans l'analyse des conditions de travail

29 projets réalisés ou débutés dans l'année

59 entreprises ont répondu à des questionnaires dans le cadre des analyses de besoins de formation

Plus de 50 rencontres avec des partenaires dans le cadre de collaborations diverses

CE QU'ILS EN DISENT



Grand rendez-vous RH

''J'ai énormément apprécié le contenu qui était de haut niveau.''
''Belle organisation, la rencontre de gens très intéressants et dynamiques.''
''J'ai particulièrement aimé la richesse et la diversité des expériences présentées par les membres des panels.''
''Pour les panels, le format était dynamique et le contenu des présentations était très pertinent. J'ai beaucoup aimé qu'il y ait des panelistes au profil RH et d'autres au profil entrepreneur ou DG.''

Certification leadership

''La formation intensive à laquelle j'ai participé était réglée au quart de tour! Des formateurs compétents, des thèmes riches et pertinents, des conférenciers de renom qui ont su insuffler inspiration et humilité ! J'y ai fait des apprentissages qui me servent quotidiennement et qui contribuent à mon cheminement de gestionnaire. La formation est actuelle, orientée sur un leadership sain et renouvelé! Je la recommande fortement!''
''Excellente formation donnée par des formateurs hyper qualifiés et compétents, entrecoupée par des conférenciers de renom et avec un bagage d'expérience très intéressant. Cette formation nous permet de développer nos compétences de leader et de gestionnaire. On repart avec pleins de trucs et d'outils concrets à appliquer dans notre quotidien.''

Vendre mieux, vendre plus

''Ça fait des mois que je cours après ce client potentiel. J'ai appliqué vos stratégies dans un premier courriel suite à la formation, et j'ai eu un retour en moins d'une heure!''

Formations en extrusion

''Le formateur était dynamique et informé.''
''Contenu très pertinent pour mon travail.''
''C'était intéressant et très enrichissant.''
''Le professeur possède une connaissance très approfondie de la matière et la partage avec une facilité naturelle.''

Formations en injection

''La formation a aiguisé mes connaissances déjà acquises sur le procédé de mise en forme d'injection et des types de moules.''
''Très bonne formation complète. Formateur dynamique, très intéressant. Bons exemples. Très bien imagé.''
''Cette formation est très pertinente. J'ai beaucoup appris, même si j'ai fait deux ans sur les plastiques à l'école. Je comprends mieux les machines et la formation m'a fait faire une belle révision.''

AGA

''Conférencier de grand calibre''
''Wow! Et re-wow!!! Intéressant et pertinent!''
''Encore une fois une rencontre très agréable où nous sommes fiers d'œuvrer dans ce secteur et d'être représentés par une équipe aussi dynamique.''

PORTRAIT DE L'INDUSTRIE

442 entreprises au Québec

Plus de 21 000 emplois

Les trois quarts des entreprises dans le secteur des plastiques

95 entreprises dans le secteur des composites

28 % des établissements canadiens sont au Québec

88 % des entreprises comptent moins de 100 employés

80 % des emplois sont situés à Montréal, en Montérégie ou en Chaudière-Appalaches

Près de 9 entreprises sur 10 sont en activité depuis plus de 10 ans

96 % des livraisons sont destinées aux marchés de la construction, du transport et de l'emballage

RÉALISATIONS REPRÉSENTATIVITÉ

En accord avec sa mission et avec la première orientation de la CPMT, PlastiCompétences s'est assuré de maintenir la représentativité de son secteur en regroupant les principaux représentants des différentes instances.

Le comité sectoriel représente les entreprises classifiées dans les sept codes SCIAN suivants :

- 32611 – Fabrication de pellicules, de feuilles et de sacs non renforcés en plastique
- 32612 – Fabrication de tuyaux, de raccords de tuyauterie et de profilés en plastique
- 32613 – Fabrication de plaques, de feuilles (sauf d'emballage) et de formes stratifiées en plastique
- 32614 – Fabrication de produits en mousse de polystyrène
- 32615 – Fabrication de produits en mousse d'uréthane et en d'autres mousses plastiques, sauf de polystyrène
- 32616 – Fabrication de bouteilles en plastique
- 32619 – Fabrication d'autres produits en plastique

Six codes SCIAN sur sept ont été représentés lors de l'assemblée générale annuelle ainsi qu'au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et des différents comités de travail et tables de concertation.

RÉALISATIONS PARTENARIATS

Conformément à la seconde orientation, et afin de bien représenter l'ensemble de son secteur, PlastiCompétences invite les différents acteurs à diverses occasions pour leur permettre de faire valoir leur point de vue. C'est ainsi que nous nous assurons de maintenir et de développer des liens de partenariat et de concertation efficaces entre les partenaires au sein des structures du comité.

Plus d'une cinquantaine de rencontres ont été organisées avec divers partenaires pour mener à terme des projets concrets et porteurs pour notre industrie. Les prochaines pages du présent document présenteront plusieurs de ces projets.

RÉALISATIONS DÉV. COMPÉTENCES

PROGRAMMES D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL

PlastiCompétences met à la disposition des entreprises trois PAMT:

- Conducteurs de machines à mouler les plastiques;
- Lamineurs de matériaux composites;
- Opérateurs de machines à extruder les plastiques,
  (procédés: feuille et plaque, profilé et tube, soufflage, gonflage)

Ces PAMT ont été présentés à 53 agents de directions régionales de Services Québec. 104 personnes ont été certifiées pour l'un ou l'autre des métiers visés.

PORTEFEUILLE DE FORMATIONS OFFERTES

- Formateur-compagnon
- Vendre mieux, vendre plus
- Certification en leadership (Institut du leadership)
- Entretien et réparation de moules – secteur des composites
- Réparation et finition de surface, acrylique – secteur des composites
- Réparation et finition de surface, enduit gélifié – secteur des composites
- Technique de projection simultanée, résine-verre – secteur des composites
- Technique de pulvérisation, enduit gélifié – secteur des composites
- Notions de base en transformation des matières plastiques – secteur de l'extrusion
- Notions de contrôle de qualité et de métrologie – secteur de l'extrusion
- Notion de base sur le procédé d'injection
- Notions de résolution de problèmes adaptées au secteur de l'injection
- Notions de systèmes hydrauliques et pneumatiques appliquées au secteur de l'injection
- Notions de systèmes électriques appliquées au secteur de l'injection
- Perfectionnement en pose de moule en injection
- Perfectionnement – Techniques d'ajustement et de contrôle de procédé d'injection

DIFFUSION DE FORMATIONS

Formations offertes dans l'année :

- Notions de base en transformation des plastiques : 10 participants
- Notions de contrôle de métrologie : 20 participants
- Thermoformage : 19 participants
- Techniques d'ajustement et de contrôle : 7 participants
- Notions de base : 7 participants
- Formation de formateur-compagnon : 27 participants
- Certification en leadership (Institut du leadership) : 2 participants

Norme mécanicien

Coordonné par PERFORM, le comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, PlastiCompétences a participé au développement d'une norme professionnelle pour le métier de mécanicien industriel et à la révision du carnet d'apprentissage et du guide du compagnon élaborés dans le cadre du Régime de qualification (RQ).

Développement de formations

Développement de formations en rehaussement des compétences reliées à la productivité

Développer et favoriser l'acquisition de compétences en génie industriel des employés œuvrant dans diverses catégories d'emploi et ayant un rôle clé dans la réduction des coûts, la consolidation des équipes de travail et l'amélioration de la qualité et de la sécurité en milieu manufacturier.

Développement et diffusion d'une formation de développement durable en matière de GRH

En collaboration avec un expert en ressources humaines et en développement durable, il s'agit de la conception d'une formation qui dure une journée afin de soutenir les professionnels et les gestionnaires qui travaillent avec les ressources humaines, dans la compréhension de ce qui doit être fait et de la contribution qu'ils peuvent y apporter. Cette formation se veut une base de connaissances quant aux compétences d'arrimage entre les ressources humaines et le développement durable.

Actualisation de deux formations en injection et de deux formations en extrusion

Ce projet vise à adapter notre offre de formation aux demandes exprimées par les entreprises, augmenter le niveau de qualification des travailleurs, favoriser la participation des apprenants et améliorer l'apprentissage en outillant les formateurs.

Programmes d'alternance travail-études (ATE)

Grâce à un financement octroyé pour les formations de courte durée intégrant les stages, trois projets ont été élaborés en collaboration avec le Centre sectoriel des plastiques de Saint-Damien-de-Buckland et avec le Centre intégré en formation industrielle de Magog :

DEP en conduite et réglage de machines à mouler;
DEP en opération d'équipement de production (2 projets).

Mise en ligne du catalogue de formations en ligne et hybrides

PlastiCompétences vous offre maintenant une boutique virtuelle où vous pourrez vous inscrire pour suivre, entre autres, diverses formations en ligne et hybrides développées et sélectionnées selon vos besoins.

CAMPUS PLASTICOMPÉTENCES

RÉALISATIONS
AMÉLIORATION PRATIQUES GRH

Algorithme

Amorce du développement d'un outil de comparaison et d'une base de données pour nos entreprises, qui seront conçus sur la base d'un algorithme recensant les différentes informations quantitatives en ressources humaines comprises dans chaque convention collective, soit les vacances, les congés mobiles payés, les salaires, les jours fériés, etc. En entrant les données propres à l'entreprise, l'algorithme calculera le coût du contrat de travail.

Mise à jour de l'analyse des conventions collectives

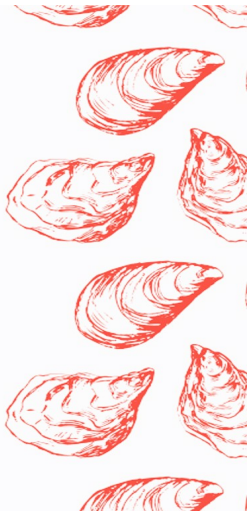
Mise à jour de l'étude salariale réalisée en 2012 par un inventaire de conventions collectives du secteur, afin de tracer un portrait des pratiques de rémunération.

AGA

Trouvez la perle rare!

Présentation aux acteurs du secteur sur les activités passées et à venir du comité sectoriel.
Occasion de réseautage avec les acteurs de l'industrie.
Conférences complémentaires aidant les gestionnaires à reconnaître le potentiel à l'interne et à le développer.

64 participants



SGA

Une formation pour accompagner les entreprises qui implantent l'outil performant qu'est le Système de Gestion des Apprentissage de PlastiCompétences a été développée afin de permettre une intégration simple et efficace de la plate-forme dans les activités régulière des entreprises.

Toujours disponible:
Manuel interactif de l'employé

Pour les entreprises devant mettre à jour leur manuel de l'employé ou même en créer un, PlastiCompétences détient une solution incontournable.

Bénéficiez d'un accès à un outil des plus efficaces pour la gestion de vos ressources humaines. Un vaste éventail de politiques déjà formulées vous est proposé. Vous pouvez y sélectionner, en ligne, celles qui se rapportent à votre environnement de travail et les adapter au besoin. Simple et convivial, cet outil vous fera gagner un temps précieux.

RÉALISATIONS
AMÉLIORATION PRATIQUES GRH

Grands Déjeuners CSMO

Offrir, en collaboration avec d'autres CSMO, des conférences sous forme d'ateliers de 3,5 h sur des sujets liés aux ressources humaines en fournissant des outils aux participants :

- Déjouez le stress, préservez votre capital humain
- L'alcool et la drogue en milieu de travail
- Perfectionnez vos habiletés de communication avec vos employés

89 participations pour PlastiCompétences (370 au total)

Grand Rendez-vous RH
MANUFACTURIER

Coordonné par PlastiCompétences, ce rendez-vous consiste en une journée de conférences interactives et de réseautage sur des thèmes liés aux problématiques de la gestion des compétences et des ressources humaines, communs à tous les secteurs participants.

52 participants provenant de PlastiCompétences (355 au total)

RÉALISATIONS INFORMATION

Analyse des besoins de formation en injection, série 2

39 répondants nous ont permis de cibler les besoins et les moyens de formations privilégiés par les entreprises en injection au Québec dans le but de répondre aux besoins exprimés par les entreprises.

Promotion des carrières

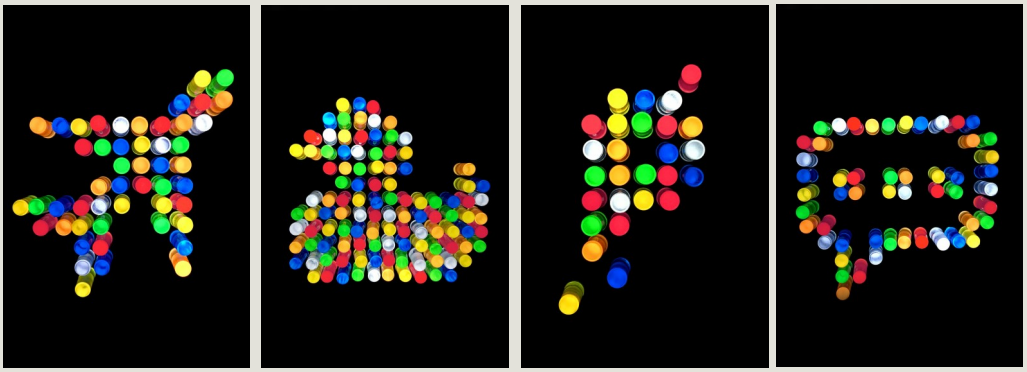
Faire connaître les métiers et les formations en plasturgie aux jeunes et aux chercheurs d'emploi :

- Salon Priorité-Emploi de Sherbrooke
- Foire de la diversité, de l'emploi et de l'entrepreneuriat à Sherbrooke
- Journée carrière en composites au cégep de Saint-Jérôme
- Les filles et les sciences, un duo électrisant!
- Colloque de l'AQISEP
- Salon Quariera
- Diverses soirées carrières organisées par des commissions scolaires

Nous avons été en présence d'environ 10 400 personnes en recherche d'information.

Refonte de notre image promotionnelle

Le temps est venu de dire au revoir aux amusants canards qui nous ont accompagnés durant plusieurs années. Une nouvelle identité visuelle fait son apparition, toujours avec un concept rappelant aux gens des objets avec lesquels ils ont certainement joué à un moment ou à un autre de leur vie.



Bulletin Le PlastiCompétent

Afin d'informer les acteurs du secteur sur les activités du comité sectoriel, trois bulletins ont été réalisés et envoyés à 676 personnes.

Site Internet

Garder le site Web à jour techniquement et publier des informations à jour afin de demeurer une référence pour les gens de l'industrie..

Pour l'année 2017-2018, le site web fut le point de chute pour:

- 10 118 utilisateurs
- 18 578 sessions
- 49 061 pages vues

Le babillard d'emploi compte présentement 882 représentants d'entreprise ainsi que 988 candidats inscrits.

CONTRIBUTIONS FINANCIÈRES

Contribution des partenaires
18 356,25 $

Budget de fonctionnement
358 250 $

Financement FDRCMO
1 127 547 $

Financement DDCIS
26 517 $

Revenus générés
62 718 $

CONCLUSION

Les actions et les interventions du comité sont étroitement liées à la volonté des administrateurs de favoriser une collaboration, une concertation et une cohésion de haut niveau entre tous les intervenants interpellés par le développement de la main-d'œuvre, afin d'assurer le développement du secteur au Québec.

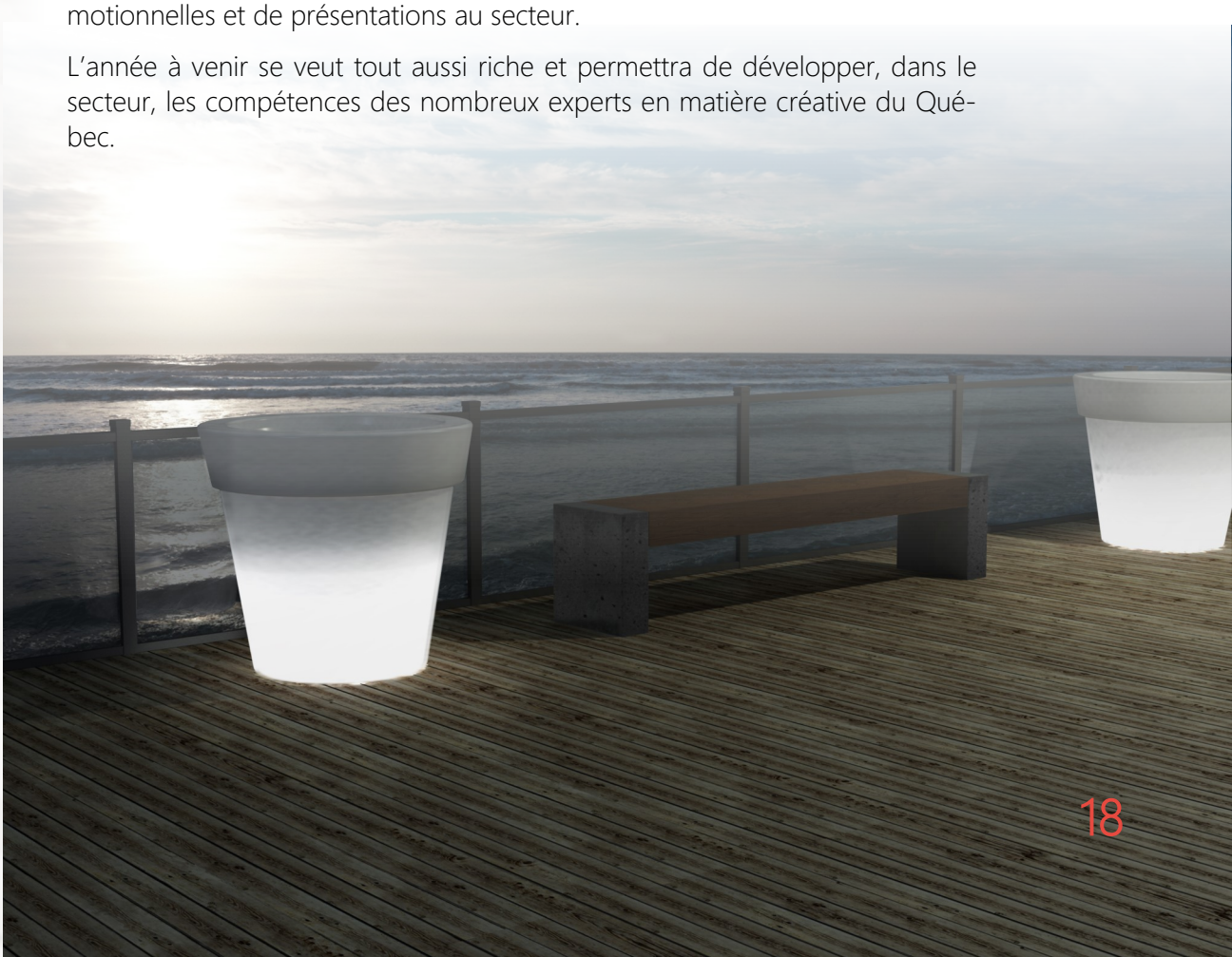
À titre de centre de référence de la plasturgie, PlastiCompétences dessert les entreprises sur trois principaux axes :

- en matière de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre;
- en matière de gestion des ressources humaines;
- en s'assurant de la circulation de l'information dans le secteur.

L'industrie peut compter sur une équipe de professionnels motivée par le succès et dont les actions sont guidées par cet objectif.

Au cours du dernier exercice, PlastiCompétences a poursuivi ses relations avec ses différents partenaires et a favorisé le développement de nouveaux partenariats et d'occasions de collaboration pour des projets concertés et porteurs. Cette approche a permis de tisser des liens plus étroits avec des partenaires régionaux, des CSMO et des organismes de terrain. L'offre du comité s'est également enrichie grâce au développement de formations structurantes, d'ateliers, d'activités, de documents et d'études, de nombreuses sorties promotionnelles et de présentations au secteur.

L'année à venir se veut tout aussi riche et permettra de développer, dans le secteur, les compétences des nombreux experts en matière créative du Québec.



PLASTI COMPÉTENCES
Le comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites
124 - 75, boulevard de Mortagne
Boucherville (Québec) J4B 6Y4
Téléphone : 450 655-5115
www.plasticompetences.ca

Production du rapport

COORDINATION
Marie-Hélène Hamelin
Chargée de projet, communications – PlastiCompétences

RÉALISATION
Équipe de PlastiCompétences

RÉVISION
Isabelle Dowd
Réviseure linguistique

PHOTOS ET OBJETS PHOTOGRAPHIÉS
Amélie Picquette, Cascades, EMSOM, Garant, Genfoot, Industries Rondi, Mega Brands, Motion Composites, Plasticase, Rotoplast, Twist

La Commission des partenaires du marché du travail contribue au financement des activités de PlastiCompétences

Commission des partenaires du marché du travail
Québec

Pour plus de renseignements sur le marché du travail et sur les programmes et services publics d'emploi, consultez le site d'Emploi-Québec.

Juin 2018