

PLAN D'ACTION SYNTHÈSE 2005-2006

Plasti*compétences*

**Le comité sectoriel de main-d'œuvre
de l'industrie des plastiques et des composites**

4141, Pierre-de-Coubertin, Montréal Québec H1V 3N7
Tél. : 514 252-4637 • Téléc. : 514 252-9264
www.plasticcompetences.ca • info@plasticcompetences.ca

Juin 2005

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DES PLASTIQUES ET DES COMPOSITES	
ACTIVITES PLANIFIEES	RESULTATS VISES ET INDICATEURS DE RESULTATS
<p>FORMATION CONTINUE</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Poursuivre le projet de regroupement d'entreprises (mutuelle) dans le secteur des composites et étendre son action dans une autre région géographique 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poursuite des activités du regroupement d'entreprises du secteur des composites de la région de Chaudière-Appalaches ▪ Création d'un regroupement d'entreprises du secteur des composites dans la région de l'Estrie
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Développer un outil d'identification des besoins de formation pour le procédé d'injection 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de 5 fonctions de travail ▪ Élaboration et validation des profils de compétence ▪ Développement des outils d'identification des besoins de formation ▪ Analyse des besoins de formation pour les 5 fonctions de travail analysées ▪ Rédaction des devis et développement d'une offre de formation technique ▪ Création d'un regroupement d'entreprises
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyser la pertinence d'accueillir les normes développées par le Conseil sectoriel canadien des plastiques à l'intérieur du programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse des possibilités d'adaptation des normes canadiennes ▪ Validation des possibilités d'accueil à l'intérieur du PAMT ▪ Révision du programme de qualification en conduite et réglage de machines à mouler ▪ Développement des carnets d'apprentissage et du guide du compagnon
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Finaliser le développement du programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) pour les lamineurs de matériaux composites 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Validation de la norme ▪ Élaboration du matériel de support à l'apprentissage en milieu de travail (carnet et guide) ▪ Planification des activités de promotion et développement d'outils promotionnels
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diffuser les outils de formation multimédia 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diffusion des simulateurs de production auprès des entreprises et centres de formation du secteur des plastiques
<p>GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET ORGANISATION DU TRAVAIL</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Animer les groupes de discussion sur la main-d'œuvre (plastiques et composites) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tenue de 4 rencontres avec les gestionnaires des 2 secteurs ▪ Identification de priorités d'intervention pour le comité

ACTIVITES PLANIFIEES	RESULTATS VISES ET INDICATEURS DE RESULTATS
<p>GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET ORGANISATION DU TRAVAIL</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Définir les meilleures pratiques de gestion des ressources humaines dans le secteur 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Détermination des critères et des standards de GRH dans le secteur ▪ Développement d'une démarche sectorielle d'amélioration des pratiques de GRH
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Finaliser et diffuser le guide pratique sur la gestion des ressources humaines (en collaboration avec les CSMO du textile, de la transformation alimentaire et des pêches) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Production du guide sur les pratiques de gestion des ressources humaines ▪ Élaboration d'une stratégie de diffusion et d'implantation du guide dans les entreprises ▪ Diffusion du guide dans le secteur
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Finaliser et diffuser le logiciel d'autoformation pour favoriser l'intégration en emploi des nouveaux travailleurs dans le secteur des composites 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Production de l'application ▪ Adaptation du manuel de l'employé ▪ Diffusion de 75 copies de l'application dans les entreprises du secteur des composites
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Explorer les pratiques de gestion des ressources humaines et d'organisation du travail dans l'industrie des plastiques et des composites 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Survol de la littérature sur les pratiques novatrices de gestion des ressources humaines et d'organisation du travail dans le secteur ▪ Production d'un bilan des meilleures pratiques ▪ Mission d'exploration dans le pays démontrant la plus forte capacité d'innovation aux plans de la gestion et de l'organisation
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Animer un projet pilote sur les communautés de pratique en rémunération 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Balisage des pratiques de rémunération ▪ Définition des pratiques de rémunération novatrices ▪ Accompagnement des entreprises participantes dans l'élaboration d'une structure et d'une politique salariale. Région visée : Montérégie
<p>STABILISATION DE L'EMPLOI</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Stabiliser l'emploi dans les entreprises du secteur 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Définition des conditions de mise en œuvre d'un projet pilote de stabilisation de l'emploi ▪ Implantation du projet pilote dans les entreprises participantes ▪ Évaluation des résultats. Région visée : Montréal
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promouvoir la banque de candidats disponibles à l'emploi dans le secteur et le nouveau site internet du comité 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promotion des services dans les CLE, les entreprises du secteur et les travailleurs à la recherche d'un emploi

ACTIVITES PLANIFIEES	RESULTATS VISES ET INDICATEURS DE RESULTATS
<p>CIRCULATION DE L'INFORMATION DANS LE SECTEUR</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Déployer la stratégie de promotion des carrières <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Diffuser les outils de valorisation des métiers de l'industrie des plastiques et des composites ▪ Publier un bulletin d'information électronique ▪ Tenir la 4e assemblée générale annuelle du comité 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tenue de la journée « Portes ouvertes » dans les entreprises et les centres de formation du secteur (régions visées : Montréal, Chaudière-Appalaches, Estrie, LLL, Montérégie) ▪ Participation aux salons et expositions (Congrès de l'OCCOPPQ et de l'AQISEP, Expoplast, Education-Formation-Carrière, Éducation-Emploi, Foire de l'emploi, ...) ▪ Promotion dans les écoles ▪ Visites en entreprises pour les représentants des CLE. <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Finalisation des vidéos témoignages, de la brochure promotionnelle et de la trousse d'animation d'activités de sensibilisation ▪ Préparation et diffusion de 4 numéros du bulletin d'information électronique ▪ Diffuser l'information pertinente sur les travaux du comité dans le secteur
<p>DEVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE ET PLANS D'ACTION OU DE FORMATION</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Soutenir l'implantation de l'Attestation d'études professionnelles (AEP) en Moulage et finition de produits en fibre de verre 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Implantation du programme d'AEP en composites dans les régions de Chaudière-Appalaches, de Lanaudière, de Montréal et de la Montérégie
<p>INITIATIVES SECTORIELLES ET REGIONALES</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contribuer aux initiatives sectorielles et régionales propres à l'industrie des plastiques et des composites 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organismes visés : Conseil sectoriel canadien, Centre sectoriel des plastiques et Centre de développement professionnel en caoutchouc et plastique