



**Le comité sectoriel de main-d'œuvre de
l'industrie des plastiques et des composites**

PLAN D'ACTION 2003-2004

Mars 2003

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DES PLASTIQUES ET DES COMPOSITES

Plan d'action 2003-2004

ACTIVITES PLANIFIEES

RÉSULTATS VISÉS

DEVELOPPER LA FORMATION CONTINUE

- Développer un outil d'identification des besoins de formation pour les procédés d'injection et d'extrusion (tubes et profilés)

- Production d'un outil d'identification des besoins de formation
- Accompagnement des entreprises dans l'implantation de l'outil
- Diffusion de l'outil développé dans le secteur

IDENTIFIER LES BESOINS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Développer des guides pratiques sur le recrutement, la sélection, l'évaluation et l'intégration en emploi

- Production de guides sur les pratiques de gestion des ressources humaines
- Diffusion des guides dans le secteur

ÉLABORER DES MESURES DE STABILISATION DE L'EMPLOI

- Finaliser le développement de la stratégie d'attraction et de rétention de main-d'œuvre

- Développement d'une stratégie pour réduire le roulement de main-d'œuvre
- Réalisation de projets pilotes pour implanter la stratégie en entreprises
- Développement d'une stratégie sectorielle
- Diffusion de la stratégie dans le secteur

- Mise en ligne de la banque de candidats disponibles à l'emploi dans le secteur

- Mise en ligne du centre de référence sur le site du comité
- Arrimage avec les CLEs dans l'alimentation de la banque de candidats

ASSURER LA CIRCULATION DE L'INFORMATION DANS LE SECTEUR

- Poursuivre l'implantation d'une stratégie de promotion des carrières

- Accroissement de la visibilité de l'industrie auprès de la population
- Promotion des possibilités d'emploi dans le secteur
- Développement ou adaptation d'outils promotionnels existants
- Participation aux salons et expositions d'intérêt pour le secteur

- Animer la table des gestionnaires de ressources humaines de l'industrie des composites

- Définition des principaux enjeux de développement
- Identification de priorités d'intervention pour le comité

- Diffuser les guides d'identification de besoins et les outils de formation multimédia dans le secteur

- Production et diffusion des guides d'identification des besoins de formation
- Diffusion des simulateurs auprès des entreprises et centres de formation

- Gérer le site internet du comité

- Diffusion de l'information pertinente sur les travaux du comité
- Ajout d'éléments de contenu sur le site

- Publier un bulletin d'information

- Diffusion de 2 bulletins et intégration des contenus sur le site internet

Plan d'action 2003-2004 (suite)

ACTIVITES PLANIFIEES

RÉSULTATS VISÉS

IDENTIFIER LES BESOINS DE DEVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE ET MISE EN ŒUVRE DE PLANS D'ACTION OU DE FORMATION

- Développer et offrir des activités de formation continue aux travailleurs du secteur
- Contribuer à l'implantation d'Attestations d'études professionnelles (AEP) en conduite de machines de transformation des matières plastiques et en mise en œuvre des matériaux composites
- Contribuer au développement de normes professionnelles

DEVELOPPER LA CONNAISSANCE DU SECTEUR

- Développer une planification triennale des activités du comité
- Participer à la réalisation d'un portrait/diagnostic sectoriel

SOUTENIR LES INITIATIVES SECTORIELLES ET REGIONALES

- Contribuer aux initiatives sectorielles et régionales propres à l'industrie des plastiques et des composites

- Développement d'activités de formation de courte durée
- Offre, en collaboration avec les centres de formation professionnelles et technique, des activités développées
- Implantation du programme d'AEP en plastiques et en composites
- Identification des emplois prioritaires
- Développement des normes
- Développement d'une planification stratégique
- Mobilisation du secteur autour des activités du comité
- Identifier les problématiques main-d'oeuvre
- Précisions sur les besoins en main-d'oeuvre et de la main-d'oeuvre du secteur