

Plasti*compétences*

**Le comité sectoriel de main-d'œuvre de
l'industrie des plastiques et des composites**



**BILAN DES ACTIVITÉS
2002-2003**

Juillet 2003

FAITS SAILLANTS

En 2002-2003, PlastiCompétences, le comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites, a investi de nombreux efforts dans la planification et le déploiement de voies d'intervention répondant aux besoins des entreprises et de la main-d'œuvre de l'industrie des composites. Le Comité a aussi capitalisé sur les résultats de démarches entreprises au cours de l'exercice précédent pour s'attaquer à la problématique d'attraction/rétention de main-d'œuvre qui afflige le secteur.

Ainsi, PlastiCompétences a publié et diffusé les résultats d'une vaste enquête sur les caractéristiques et les besoins de formation de la main-d'œuvre du secteur. De la même manière, les données d'une enquête de rémunération ont été officiellement dévoilées à l'ensemble des entreprises de l'industrie. Le comité a également finalisé la diffusion d'activités de formation de formateur et en coaching et supervision amorcées au cours de son précédent exercice financier. Aussi, dans le but de favoriser une meilleure identification des besoins de formation, le comité a entrepris l'élaboration d'un outil de détermination spécifique, reposant sur l'approche du bilan de compétences, pour deux procédés de transformation de l'industrie des composites.

Dans la foulée de l'enquête sur les besoins de formation, PlastiCompétences a travaillé à définir un projet de mutuelle de formation pour le secteur des composites. Il a également favorisé, par la mise en œuvre d'un groupe de discussion, le partage d'information entre les gestionnaires qui s'intéressent au développement de la main-d'œuvre du secteur des composites.

Le Comité s'est aussi affairé, avec quatre milieux de travail issus des deux grandes familles de matériaux, à structurer un projet d'attraction et de rétention de main-d'œuvre ayant, à terme, une portée sectorielle. Il a aussi participé activement à la définition de nouveaux programmes de formation, de courte durée, poursuivi les activités de son centre de référence et activé un service d'offres et de demandes d'emploi, en ligne, sur son site internet. Le comité a profité de cet exercice pour reprendre la parution de son bulletin d'information.

Comme par les années précédentes, le Comité a participé à un nombre encore plus important d'événements visant à faire connaître le secteur à différentes clientèles en recherche d'une voie de formation ou d'une nouvelle orientation de carrière.

Sur le plan du fonctionnement, PlastiCompétences a tenu, durant l'exercice, cinq réunions régulières de son conseil d'administration et sa première assemblée générale annuelle publique, auxquelles réunions la participation des membres était excellente. En fin d'exercice, le siège d'un représentant des employeurs était à pourvoir. Le Comité a atteint, durant cet exercice, la plupart des objectifs qu'il s'était fixé en début d'année. Au plan des effectifs, la structure était composée d'un directeur général et de deux chargés de projets.

PRINCIPALES RÉALISATIONS DE L'EXERCICE

DÉVELOPPER LA FORMATION CONTINUE DANS LES ENTREPRISES

- ▶ **Contribution au régime d'apprentissage et au régime de développement des compétences**
 - Promotion du régime de qualification en conduite et réglage de machines à mouler auprès des entreprises du secteur (*Selon la DDCMT, en fin d'exercice, 106 ententes étaient signées et 40 candidats s'étaient qualifié*).

- ▶ **Identification des compétences actuelles et futures de la main-d'œuvre**
 - Début du développement de l'outil de détermination de besoins de formation avec 6 entreprises du secteur des composites (Procédés visés : moulage contact et projection simultanée). Le projet est réalisé grâce à la contribution financière du Fonds national de formation de la main-d'œuvre.

ÉLABORER DES MESURES PERTINENTES VISANT LA STABILISATION DE L'EMPLOI ET LA RÉDUCTION DU TAUX DE CHÔMAGE

- Animation du mécanisme de signalement de main-d'œuvre disponible à l'emploi dans le secteur par l'envoi postal de 3 éditions du Centre de référence (*120 personnes inscrites*). Deux de ces éditions comportaient des inscriptions en provenance de comités de reclassement. Transfert graduel du Centre de référence sur le site internet du comité et intégration des offres d'emplois.

- Durant l'année, 190 personnes (*+27% vs 2001-2002*) et 55 offres d'emploi ont été inscrites au Centre de référence ou au service de placement en ligne du comité.

- Préparation et démarrage d'un projet pilote, en collaboration avec 3 entreprises (4 milieux de travail) issues des 2 grandes familles de matériaux (plastiques et composites), visant à développer une stratégie d'attraction et de rétention de main-d'œuvre. Durant l'exercice, l'analyse des causes du roulement de main-d'œuvre dans les entreprises participantes a été complétée. À terme, le projet servira à décliner une stratégie d'attraction et de rétention, à portée sectorielle, pouvant être diffusée auprès de toutes les entreprises.

ASSURER LA CIRCULATION DE L'INFORMATION AUPRÈS DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES ET DES TRAVAILLEURS DU SECTEUR

► **Produits et activités de communication**

- Tenue de la première assemblée générale annuelle publique du comité et dévoilement des résultats de l'enquête sur les caractéristiques et les besoins de formation de la main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites et de l'enquête de rémunération. Vingt-cinq représentants du secteur ont participé à cette première assemblée générale annuelle publique ; les invitations étant principalement adressées aux entreprises.
- Édition, publication et diffusion de 1100 copies de l'enquête sur les caractéristiques et les besoins de formation de la main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites. Intégration du rapport d'enquête sur le site internet du comité pour d'éventuels téléchargements.
- Édition, publication et diffusion de 900 copies de l'enquête de rémunération. Intégration du rapport d'enquête sur le site internet du comité pour d'éventuels téléchargements.
- Édition, publication et diffusion d'un numéro du bulletin d'information du comité, Nouvelles Compétences, tiré à 1000 copies pour d'éventuels téléchargements.

► **Arrimage et concertation**

- Présentation de l'industrie des plastiques et des composites à quelque 50 conseillers aux entreprises et en emploi de la direction régionale de la Montérégie d'Emploi-Québec. Organisation de visites d'entreprises du secteur, situées sur ce territoire, pour ces mêmes conseillers.
- Participation aux travaux du conseil d'administration du Centre de développement professionnel en caoutchouc et plastique de la Commission scolaire des Sommets.
- Présidence du conseil d'établissement du Centre sectoriel des plastiques de la Commission scolaire de la Côte-du-Sud.

► **Promotion et intensification du partenariat et de la concertation en matière de main-d'œuvre et d'emploi dans le secteur ou l'industrie**

- Participation aux travaux du Conseil sectoriel canadien des plastiques visant la promotion des carrières du secteur.
- Participation à l'organisation d'une journée d'activité pour les étudiants des centres de formation professionnelle, technique et universitaire tenue dans le cadre de l'exposition industrielle Expoplast.

► **Activités de représentations sectorielles améliorant le rayonnement du comité**

- Coordination de la première participation de l'industrie des plastiques aux Olympiades québécoises de la formation professionnelle et technique, en collaboration avec des représentants des 3 ordres d'enseignement. Développement du programme d'animation et prise en charge d'un équipement de transformation servant à réaliser des démonstrations pratiques.
- Participation, comme exposant, au congrès de l'Ordre des conseillers et des conseillères d'orientation du Québec ainsi qu'aux salons Éducation Formation Carrière (Montréal), Éducation Emploi (Québec) et Priorité Emploi (Sherbrooke).
- Participation, comme conférencier, à la journée de la formation professionnelle des régions Capitale-Nationale et Chaudière-Appalaches et présentation de l'industrie des plastiques et des composites à plus de 145 conseillers d'orientation et en information scolaire et professionnelle.
- Participation au congrès sur l'école orientante de l'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle.
- Participation aux journées carrière et portes ouvertes de différentes institutions d'enseignement (Collège Ahuntsic, EMSOM, Collège St-Bernard, École l'Envolée, Académie Dunton, Poly Bel, Centre l'Avenir, ...).
- Participation, comme exposant, à Expoplast, l'exposition triennale de l'industrie des plastiques.

IDENTIFICATION DES BESOINS EN DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE ET MISE EN ŒUVRE DE PLANS D'ACTION OU DE FORMATION

► **Initiatives du comité sectoriel en formation (tenue ou organisation d'activités de formation)**

- Développement et présentation, au Fonds national de formation de la main-d'œuvre, d'un projet pilote pour l'implantation d'une mutuelle de formation dans le secteur des composites. Le projet est réalisé avec des entreprises de la région de Chaudière-Appalaches et se veut le prolongement direct du projet de développement de l'outil d'identification des besoins de formation.
- Organisation et diffusion d'une activité de formation en coaching et supervision auprès de 29 participants issus de 12 entreprises différentes et répartis en 2 groupes régionaux distincts. L'activité, subventionnée par le Fonds national de formation de la main-d'œuvre, comportait 35 heures de formation (1015 heures totales).

**BILAN DES ACTIVITÉS
2002-2003**

- Organisation et diffusion d'une activité de formation de formateurs auprès de 26 participants issus de 17 entreprises différentes et répartis en 2 groupes régionaux distincts. L'activité comportait 35 heures de formation (910 heures totales). Cette activité a été subventionnée, en partie, par le Fonds national de formation de la main-d'œuvre.
- Coordination d'un projet de formation en coaching et supervision. Regroupant les participants de 2 entreprises différentes, le Comité a accompagné les entreprises participantes dans la sélection du formateur et l'organisation des activités de formation. L'activité comportait 28 heures de formation.

► **Soutien à l'offre de formation dans le secteur ou l'industrie**

- Participation active, en collaboration avec la Commission scolaire de la Côte-du-Sud, au projet pilote de développement d'une attestation d'études professionnelles (AEP) en conduite de machines à transformer les matières plastiques. Collaboration à la promotion de cette AEP dans le secteur.
- Collaboration au développement, par la Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys, d'une attestation d'études professionnelles (AEP) pour les ouvriers spécialisés en matériaux composites.
- Suivi du développement d'un programme d'études, par la Commission scolaire de Montréal, visant les opérateurs de machines d'extrusion-gonflage.
- Appui et promotion, auprès des entreprises du secteur, d'un projet de formation réalisé par la Société de formation industrielle de l'Estrie pour les opérateurs de machines de transformation des matières plastiques (*en collaboration avec le CLE de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska, 14 participants*).

AUTRES RÉALISATIONS

- Début des activités de commercialisation d'outils de formation multimédia produits par une entreprise anglaise « PolymerTraining ».